



## Impulsvortrag

### Veränderungen fordern uns alles ab

**-Warum ständiger Richtungswechsel nicht nur im Straßenverkehr gefährlich ist-**

**Was wir mittlerweile alle wissen, Veränderungen tun ganz schön weh. Wer mag schon aus dem sicher-bekanntem Rahmen, auch wenn diese nicht zufriedenstellend ist, herausgerissen zu werden?**

**Eine Unternehmensreform, eine neue Leitungskraft** sogar ein neues Instrument in der Pflegequalität kann Mitarbeiter schon mal aus der Bahn werfen und in eine Demotivationsphase stürzen.

Veränderungen haben ihre eigene Psychologie, und diese soll in der Gestaltung von Neuem Rechnung getragen werden.

Veränderungen werden geprägt von:

- Leidensdruck und Risiken – den Triebfedern der Veränderungen**
- Befürchtungen und Ängsten – Den Bremsern**
- Kontrollverlust und Resignation – in der Führung**
- Pessimismus und Nostalgie im Mitarbeiterteam.**

Die innere Akzeptanz, Kenntnisse und eine glaubwürdige Gestaltung der Veränderungen sind die echten Schlüssel des Erfolges. Neben allen Fakten des Prozess- und Turn-around-Managements stehen diese inneren Aspekte gleichrangig.

Sie dürfen als Führungskraft nur eines nicht: Angst vor Veränderungen haben.

Sprechen Sie uns an.

**C.A.R.E.**  
*for your future*